

La Direzione ritiene che, per poter offrire prodotti e servizi che rispondano nel modo più fedele alle esigenze della propria clientela, sia necessario adottare metodologie gestionali in grado di garantire affidabilità, efficacia ed efficienza nei processi aziendali.

La Direzione è consapevole dell'importanza che ha la tutela della salute e sicurezza sul lavoro per lo sviluppo delle attività e per il futuro dell'azienda stessa e per tale motivo ha deciso di affiancare ad un sistema di gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:15, l'implementazione di un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori (UNI EN ISO 45001:23).

La Direzione pertanto stabilisce che sia necessario operare secondo le seguenti linee guida:

- Analizzare e tenere sotto controllo il contesto organizzativo in cui l'Azienda opera, le esigenze di tutte le parti interessate, i rischi e le opportunità connessi alle attività aziendali.
- Mantenere attivo il Sistema qualità, in conformità ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:15, al fine di soddisfare sempre meglio le esigenze dei clienti.
- Effettuare un controllo sistematico dell'efficacia del sistema, a fronte della definizione di obiettivi per i processi aziendali e dell'analisi del loro raggiungimento, anche grazie alla registrazione di non conformità e reclami.
- Coinvolgere il personale aziendale nella realizzazione e gestione del Sistema Qualità, con adeguata formazione sulla qualità e sui metodi di lavoro.
- Analizzare sistematicamente i dati ottenuti dalle attività di monitoraggio dei processi aziendali, per valutare dove possano essere apportati miglioramenti al sistema qualità.
- Selezionare i fornitori e collaboratori sulla base della capacità effettiva di fornire prodotti e servizi conformi ai requisiti richiesti dall'Azienda e dai suoi clienti/committenti.

Basandosi sulla valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori potenzialmente generati dalla propria attività, la direzione ha definito alcuni principi fondamentali:

- identificare i pericoli significativi delle proprie attività, valutarne i rischi per i lavoratori e attuare i sistemi di prevenzione di infortuni e le malattie professionali;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa (near misses), implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza;
- rispettare e applicare la legislazione, gli accordi in materia di SSL e il SGSL;
- mantenere canali di informazioni attivi, interni ed esterni, riguardo alla valutazione dei potenziali rischi all'interno dell'azienda ed alle attività ed azioni che l'impresa adotta per la tutela della salute e della sicurezza di lavoratori;
- operare in modo da raggiungere e sviluppare la soddisfazione delle parti interessate, garantendo simultaneamente la sicurezza dei lavoratori;
- provvedere a riesaminare la presente politica al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
- promuovere la consapevolezza della salute e sicurezza dei lavoratori a tutto il personale;
- informare le parti interessate circa le attività intraprese per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- curare particolarmente le attività formative e qualificare il personale;
- assicurare che tutto il personale comprenda le proprie responsabilità e ne tenga conto nello svolgimento dell'attività lavorativa giornaliera;
- sviluppare la pianificazione del sistema di gestione Sicurezza parallelamente a quella del sistema di gestione Qualità, che rifletta gli obiettivi ed i traguardi definiti annualmente dalla Direzione;
- stabilire e mantenere adeguati controlli, inclusi i riesami periodici, per assicurare che i principi contenuti nella presente politica vengano rispettati;
- impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze in ambito SSL;
- proporre, concordare, programmare ed avviare miglioramenti attraverso i canali stabiliti;
- verificare l'efficacia dell'attuazione dei miglioramenti programmati;